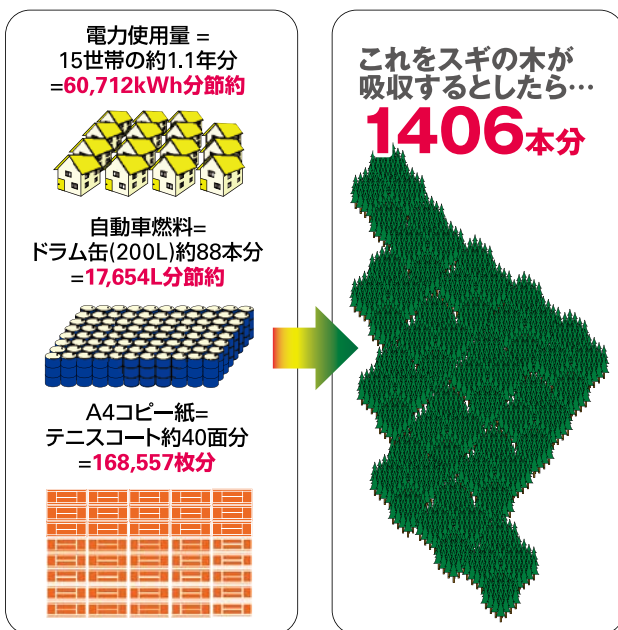


わたしたちは平成17~19年度の 3年間でこれだけ節約しました。



同社が取り組んでいる環境活動の結果を杉の木に換算すると……

取

材当初は「CSRです
か。特別なことは、やっ
ていませんよ」とおっしゃっていた
小堀社長ですが、話し始めると
出てくること、出てくること。

「HPにも掲載していますが、
平成14年から19年まで環境ISO
(14000シリーズ)を続けて
いたので、その結果、資源につい
てはかなりの削減効果を残すこ
とができました。現在は、ISO
相当の社内独自基準を設けて継
続中です」

「環境に配慮した設計にも、力
を入れています。今は、公共工事
については、環境配慮型でないと、
まず通らない。私もではノウハ

ウを蓄積して、事業を通じた社
会貢献を目指しています」

「近隣清掃ボランティアは、毎
月2回、当社周辺約700メー
トルの区域内で行っています」

「平成15年から定期的に月曜
講座『e・環境まめ知識』を開
催しています。社員全員が持ち
回りで環境に関する知識・情報
を発表する場で、意識や情報、
モチベーション共有が狙いです」

などなど。全部きちんと紹介
したらそれだけでコーナーが埋
まってしまう。詳しくは同社
HPをご覧ください。
同社が手がけるのは、公共事
業。その多くは大規模土木・建

次世代育成支援は、 本当はどこの会社でも 取り組まなくてはならないことです。

CSR活動に取り組む宇都宮市内の企業を紹介する本コーナー。

今回は独自の社内基準を設けて環境に取り組むなど、ユニークな
アプローチを行っている第一測工(株)の小堀俊明社長に伺いました。

CSRで 輝く会社

第4回

第一測工株式会社

「次世代育成支援には、意識し
て取り組んでいます。5つの目標
を掲げて、たとえば育児支援や、
ノー残業デーの設定、有給休暇
の取得アップなどを行っているこ
ろです」
そう言いながら「でも、本当
はどんな企業でもやらなくては
いけないことだと思っています。当社も
まだまだ未熟ですけどね」と
笑顔をみせます。
現在のように厳しい経済情勢、
社会情勢の中で、労働環境の改
善は社会貢献としても大きな意
義があります。
同社の取り組みは、その多くが、
どの会社でも一歩踏み出すだけで
実現可能なもの。あなたの会社
でも、ぜひ挑戦してください。」

「私どもの経営理念が『社員
幸福の追求と、快適な国土づく
りへの貢献』です。社員について
は経営の安定と福利厚生など、
国土づくりについては環境問題へ
の対応が、私どもでも重視してい
るポイントです」
お客様が「環境に配慮したい」
という要望を出された場合、そ
れに適格に応じ、具体的な案を
示すことができます——そういう
企業であるために、同社では人材
育成にも力を注いでいます。先に
挙げた「e・環境まめ知識」も、
その一環。もちろん、研修や資格
取得についてもサポートしていま
す。と同時に快適に働くことの
できる労働環境整備も重視して
います。



代表取締役社長
小堀 俊明 氏

第一測工株式会社

代表取締役 小堀俊明

- ◎業種 建設コンサルタント業
- ◎設立 昭和27年5月
- ◎認定 品質ISO、
宇都宮まちづくり貢献企業、
環境にやさしい優良企業
プライバシマークなど

栃木県宇都宮市新町2-6-10
☎ 028-633-0468(代)
http://www.d-sokko.co.jp/



第一測工(株) 本社社屋